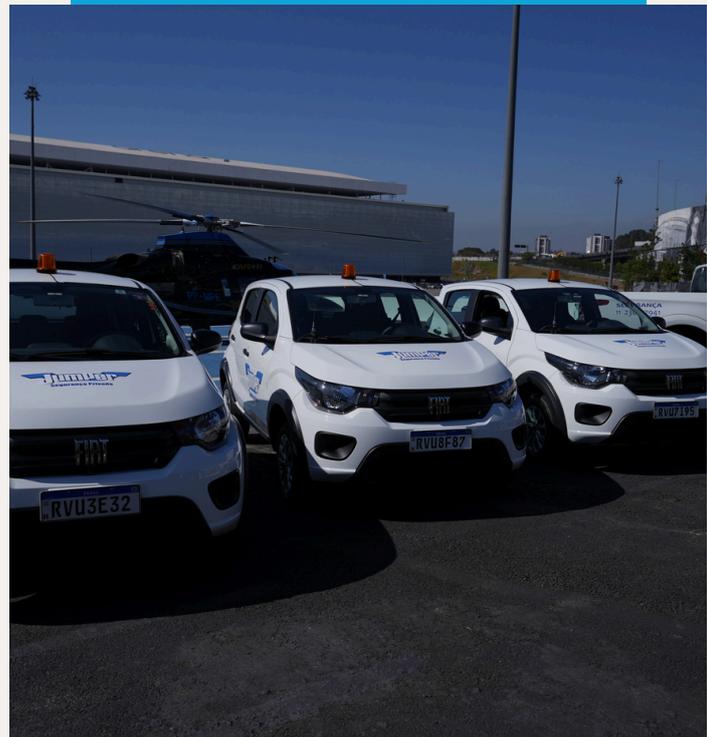
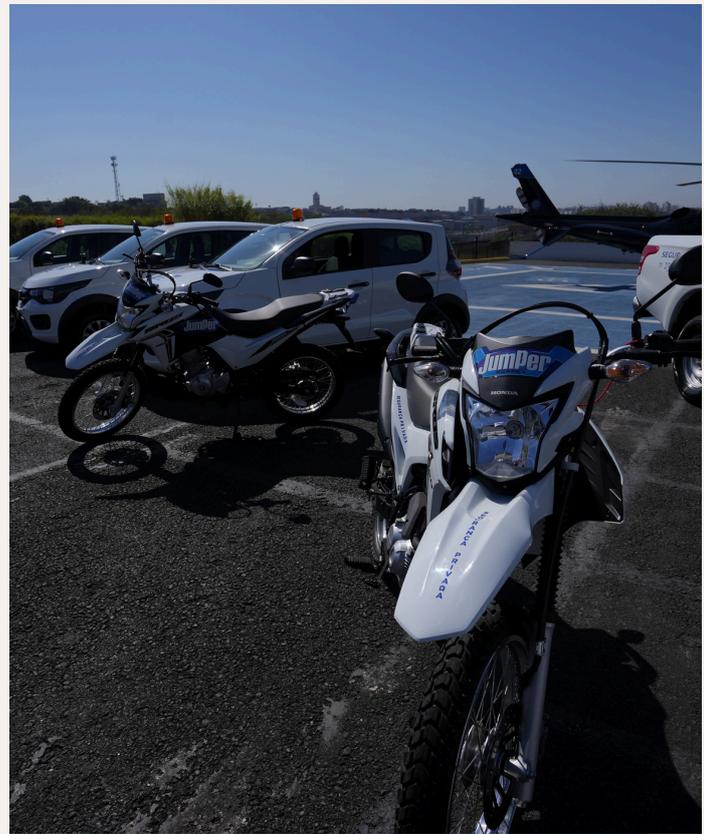


Extra, extra! A nova edição da nossa revista já está no ar!

PLANEJAMENTO  
RESULTADO  
COMPROMISSO  
EXPERIÊNCIA  
SOLIDEZ  
TRANSPARÊNCIA

Este é o PCP, Portal de Comunicação de Pessoas Jumper. Um canal direto entre nós e vocês, nossos clientes, funcionários e amigos. Todo mês teremos uma nova edição, com informações e notícias para ficarmos cada vez mais perto.





## DATAS COMEMORATIVAS

## Outras Datas



07/08-  
Agosto  
Lilás



27/08 - Dia do  
Psicólogo



10/08-  
Dia Dos  
Pais



25/08 - Dia  
Do Soldado



## NOVOS CLIENTES



*Bem-Vindos ao nosso time de clientes*

*Este é o começo de uma parceria duradoura, sua empresa conta agora com um serviço sólido e de qualidade.*

## Processo Seletivo

Conhece alguém que gostaria de trabalhar na Jumper? Estamos frequentemente com **novas vagas**. Peça aos interessados para acessar o nosso site [www.jumperseg.com.br](http://www.jumperseg.com.br) e cadastrar o seu currículo na aba **"TRABALHE CONOSCO"**.

Nós entramos em contato para agendar a sua entrevista.

Todo o nosso processo seletivo, o cadastro de currículo no site e a admissão são totalmente **gratuitos**.



## Qualidade de Vida no Trabalho: o caminho para um ambiente mais humano e produtivo

O ambiente de trabalho exerce grande impacto na felicidade e desempenho dos colaboradores. A Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) e a saúde mental têm ganhado destaque não por serem modismos, mas porque investir no bem-estar dos funcionários é essencial para construir equipes engajadas, criativas e produtivas.

Mais do que remuneração, o trabalho representa uma parte fundamental da identidade e das relações pessoais. Porém, quando se torna repetitivo, estressante ou desalinhado com valores pessoais, pode drenar energia e autoestima. Por isso, a QVT busca criar ambientes onde o colaborador se sente valorizado, reconhecido, e onde há equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

A QVT engloba satisfação e prazer no dia a dia do trabalho, que vão além de benefícios físicos, envolvendo também oportunidades de crescimento, segurança física e emocional, e reconhecimento genuíno. Estudos desde os anos 1950 já mostravam que colaboradores satisfeitos produzem mais e melhor. Atualmente, sabe-se que a QVT promove criatividade, inovação e saúde mental, tornando o colaborador um ativo estratégico para a organização.

Entre os fatores que influenciam a qualidade de vida no trabalho estão: salários justos, flexibilidade de horários, ambiente seguro e saudável, oportunidades de desenvolvimento, e reconhecimento sincero. A saúde mental é parte central desse conceito, pois lidar com desafios e manter equilíbrio emocional são essenciais para o bem-estar. Ambientes tóxicos e pressões excessivas podem causar ansiedade e esgotamento, enquanto a escuta ativa e o apoio emocional fortalecem a equipe.

Construir um ambiente mais humano requer ações práticas como incentivar colaboração e comunicação aberta, oferecer flexibilidade, investir em desenvolvimento, reconhecer esforços e promover suporte psicológico. A Organização Mundial da Saúde recomenda programas integrados que previnam riscos, promovam aspectos positivos e apoiem colaboradores em dificuldades.

Investir em QVT traz benefícios claros: maior produtividade, retenção de talentos, melhoria do clima organizacional e fortalecimento da cultura da empresa. O trabalho deixa de ser uma fonte de sofrimento para se tornar um espaço de realização e crescimento.

O convite à ação é para todos: líderes, gestores e colaboradores. Inicie conversas sobre bem-estar, proponha programas de QVT, e esteja atento à saúde emocional das equipes. Pequenas iniciativas podem transformar a rotina e criar ambientes de trabalho onde todos possam brilhar.

E você, o que tem feito para tornar seu ambiente de trabalho mais saudável e inspirador?



## **Jumper: Uma Empresa que Valoriza a Diversidade e Transforma o Mundo da Segurança**

Na Jumper, acreditamos que o verdadeiro diferencial de uma organização está nas pessoas. E é por isso que fazemos questão de celebrar a diversidade, porque é nela que encontramos a força, a criatividade e o espírito inovador que nos impulsionam a ser uma referência no mercado de segurança e serviços.

Somos uma equipe plural, composta por profissionais da terceira idade, membros da comunidade LGBTQIA+, pessoas de diferentes origens, histórias e trajetórias. Cada um de nós traz uma contribuição única, que enriquece a nossa cultura e potencializa nossos resultados.

Nossa missão é clara: proporcionar segurança, conforto, confiabilidade e foco total no que o cliente precisa. Mas, ao mesmo tempo, temos a responsabilidade de construir um ambiente onde todos se sintam acolhidos, respeitados e valorizados – porque acreditamos que a diversidade é o motor que nos leva além.

Na Jumper, não fazemos apenas uma gestão de excelência. Fazemos arte. Arte de liderar com humanismo, ética, transparência e responsabilidade social e ambiental. Nosso compromisso é criar uma cultura de inclusão que reflete nossa essência, elevando nossa atuação a um patamar de referência e respeito no mercado.

Seja na proteção de uma grande corporação, na segurança de um evento ou na manutenção de ambientes que fazem a diferença na vida das pessoas, nossa força está na união de talentos diversos, que acreditam em um mundo mais justo, mais humano e mais inovador.

Porque, aqui na Jumper, diversidade não é só uma palavra bonita – é a nossa essência, o nosso diferencial, a nossa maior conquista. E juntos, seguimos construindo uma história de sucesso, inclusão e transformação.

Jumper: uma empresa feita por pessoas, para pessoas, com propósito e paixão.

*Por Redação Jumper*



Agosto Lilás não é apenas mais uma campanha no calendário. É um chamado urgente, uma bandeira levantada em nome de todas as mulheres que lutam, silenciosamente ou não, por respeito, liberdade e segurança. Criado em alusão à Lei Maria da Penha, sancionada em agosto de 2006, o mês simboliza a luta pelo fim da violência contra a mulher uma luta que deve ser coletiva, contínua e comprometida.

Na Jumper, a palavra segurança vai além dos uniformes, dos turnos ou da rotina operacional. Segurança, para nós, é também garantir um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de abuso, preconceito ou opressão. É respeitar o espaço da outra, ouvir sem julgar, acolher com empatia.

Temos orgulho de contar com mulheres fortes, atuantes e inspiradoras em todos os setores da nossa empresa. E temos consciência da nossa responsabilidade enquanto organização: promover o diálogo, fortalecer a cultura do respeito e jamais silenciar diante de qualquer sinal de violência.

Neste Agosto Lilás, reforçamos nosso compromisso com a escuta ativa, a informação e o combate à violência contra a mulher seja ela física, psicológica, moral, patrimonial ou sexual.

Na Jumper, lutar por um mundo mais seguro começa aqui, dentro de casa. E por aqui, respeito é inegociável.

ESPECIAL DIA DOS PAIS - Ser Pai: Muito

Além do Nome

*Por Redação Jumper*



No segundo domingo de agosto, o Brasil celebra uma das figuras mais marcantes da nossa formação: o pai. Mas, mais do que um simples título, ser pai é um compromisso diário, silencioso e, muitas vezes, invisível aos olhos. É aquele olhar que conforta, o silêncio que acolhe, o conselho firme que guia. Pais que acordam cedo, que enfrentam quilômetros no transporte, que conciliam trabalho com brincadeiras no fim do dia. Pais que aprendem a fazer penteados, que vão à reunião da escola, que se emocionam no primeiro passo e vibram no primeiro gol. Pais que estão presentes, mesmo que à distância com o coração cheio de amor.

Na Jumper, sabemos que muitos dos nossos colaboradores carregam essa responsabilidade com honra e orgulho. São homens que, além de proteger e servir, são heróis dentro de casa, exemplos no trabalho e inspiração para os colegas.

Neste Dia dos Pais, homenageamos não apenas os pais biológicos, mas todos aqueles que escolheram ser presença, referência e amor. Pais de coração, avôs que viraram pais de novo, tios que assumiram o papel, mães que se desdobram em dois. Porque ser pai é, antes de tudo, um ato de coragem.

Feliz Dia dos Pais a todos os que exercem esse papel com dedicação e carinho. Que nunca falte amor, respeito e reconhecimento.

***Saúde, Bem-Estar e Qualidade de Vida: Jumper agora é TotalPass!***



Cuidar da saúde física e mental dos nossos colaboradores sempre foi prioridade na Jumper. Afinal, pessoas bem cuidadas são mais felizes, produtivas e engajadas. E é por isso que temos o prazer de anunciar uma grande novidade: agora somos parceiros do TotalPass!

O TotalPass é um benefício completo de bem-estar que dá acesso a diversas academias, estúdios, terapias, aulas online e programas de qualidade de vida tudo isso com preços acessíveis e planos personalizados.

Você poderá treinar onde e quando quiser, praticar atividades físicas, cuidar da sua saúde mental e ainda levar mais energia para o seu dia a dia. Seja musculação, pilates, yoga, natação, corrida, meditação ou terapia... agora tudo isso está ao seu alcance com mais facilidade!

Na Jumper, acreditamos que segurança também passa por cuidar do corpo e da mente. E queremos que cada colaborador tenha as ferramentas necessárias para viver melhor – dentro e fora do trabalho.

Porque aqui, você é prioridade. E sua saúde, o nosso compromisso.

### INFORMAÇÕES SOBRE VALE TRANSPORTE - VT

O vale transporte é um benefício oferecido pela empresa, destinado exclusivamente ao deslocamento do colaborador entre sua residência e o local de trabalho, e vice-versa. Esse benefício é essencial para apoiar a mobilidade dos funcionários, garantindo que tenham condições de chegar ao trabalho de forma segura e econômica. Importante destacar que o uso do vale transporte deve ser exclusivamente para este trajeto, e não pode ser utilizado para outros fins.

- 1 Caso o colaborador opte pelo **VT** será descontado **6%** do seu salário A
- 2 declaração falsa de endereço ou o uso indevido do **VT** constitui **falta grave**
- 3 Use **corretamente** este **direito!**

### Importância do **Crachá** na **Jumper Segurança**

Na Jumper Segurança, o crachá vai muito além de um item de identificação – ele é parte essencial do nosso compromisso com a segurança, a organização e o profissionalismo.

O uso diário do crachá permite a identificação rápida e precisa de nossos colaboradores, fortalecendo o controle de acesso às instalações e garantindo a proteção de áreas restritas. Essa prática é fundamental para a segurança de toda a equipe e também de nossos clientes.

Além disso, o crachá contribui para uma comunicação mais eficiente entre os times, promovendo integração, confiança e um ambiente de trabalho ainda mais seguro.

Aqui na Jumper, usar o crachá é um ato de responsabilidade e respeito. É mostrar, todos os dias, que fazemos parte de uma equipe comprometida com a excelência operacional e com a proteção de todos.



O PCP PODE FICAR AINDA MAIS A SUA CARA!

Queremos saber: o que você acha do nosso PCP? O que mais gosta de ver por lá? E o que sente falta?

Sua opinião é essencial para que possamos melhorar ainda mais o conteúdo, deixá-lo mais interessante, relevante e com a sua cara!

Conta pra gente! Envie suas sugestões, críticas e ideias para o e-mail: [marketing@jumperseg.com.br](mailto:marketing@jumperseg.com.br)

Vamos adorar te ouvir – e isso vai nos ajudar [muito!] a construir um PCP cada vez melhor para todos.

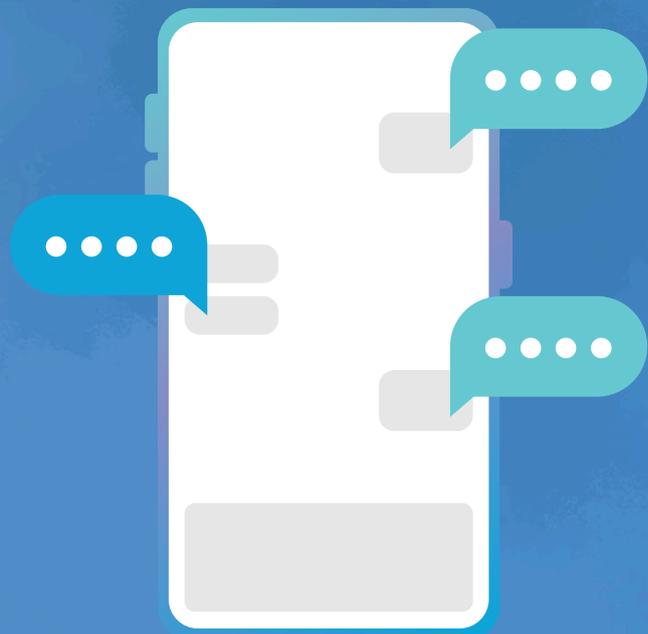
Aqui, a sua voz também faz parte da segurança!

Nossas redes sociais foram renovadas para refletir ainda mais nosso compromisso com qualidade, segurança e inovação.

Acompanhe as novidades por aqui!

Estamos mais presentes do que nunca nas redes sociais.

Acompanhe nossos conteúdos, fique por dentro do nosso dia a dia e conheça de perto o que faz da Jumper uma referência em segurança e serviços.



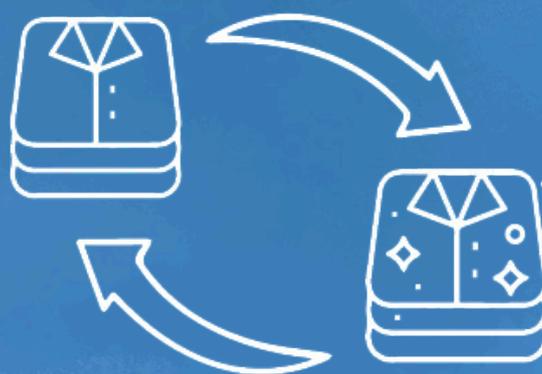
Siga, curta e compartilhe!



# Troca de Uniformes

Cuide bem do que veste, você é a sua melhor marca.

Por isso, além dos cuidados diários com seu uniforme é importante realizar a troca dele no período previsto conforme o seu posto de trabalho.



Realize a troca em nossa sede de Quinta-feira e Sexta-feira das 08h às 12h.

Não é necessário fazer agendamento.

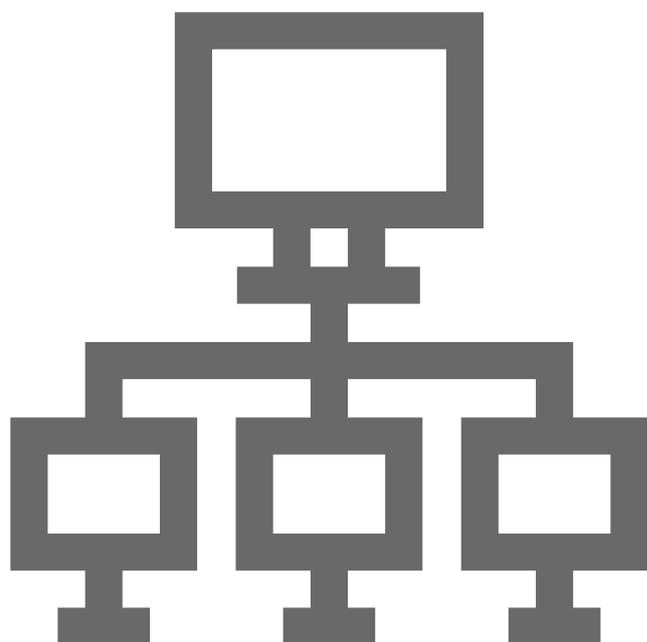
## O UNIFORME TAMBÉM É PARTE DA NOSSA IDENTIDADE

O uso do uniforme vai muito além da padronização – ele representa organização, profissionalismo e reforça a imagem da empresa diante de clientes e parceiros.

Quando um colaborador está uniformizado, transmite confiança e facilita a identificação por parte do público. Isso significa que o cliente sabe exatamente com quem pode contar, a quem recorrer e onde buscar apoio.

Na Jumper, o uniforme é também um símbolo de pertencimento e responsabilidade. Vestir a camisa é representar nossos valores todos os dias – com orgulho, respeito e compromisso.

NEW!



Você já sabe da novidade?

A Jumper acaba de lançar sua nova Intranet: uma plataforma exclusiva desenvolvida para facilitar a comunicação interna, promover a integração entre as equipes e centralizar informações essenciais do dia a dia.

Com acesso a comunicados, políticas da empresa, aniversariantes, benefícios, documentos e muito mais, a Intranet é mais um passo rumo à transparência, agilidade e conexão entre todos os colaboradores.

Acesse, explore e aproveite essa nova ferramenta feita para você.

# FIQUE LIGADO!

NEW  
NEW  
NEW  
**NEW**

Prepare-se para uma novidade que vai transformar a forma como cuidamos da nossa maior força: você! Em breve, algo pensado especialmente para o seu bem-estar e para fazer a diferença no nosso dia a dia. Fique ligado!



Sua reciclagem de segurança está vencida? Regularize-se já!

A reciclagem de segurança é fundamental para manter sua Carteira Nacional de Vigilante (CNV) válida e garantir que você esteja sempre atualizado com as melhores práticas e normas do setor.



Fique atento aos prazos:

- Validade da CNV: 2 anos. Após esse período, é obrigatória a reciclagem para renovação.
- Prazo para regularização: A Polícia Federal define prazos específicos que variam conforme a situação de cada vigilante.

O que você deve fazer:

- Verifique a data de validade da sua CNV.
- Agende sua reciclagem com antecedência.
- Mantenha-se em conformidade com as normas da Polícia Federal.

Dica: A reciclagem pode ser feita de forma presencial ou online, de acordo com sua disponibilidade e a legislação vigente.

Não deixe para a última hora!

Mantenha sua certificação em dia e continue atuando com excelência na área de segurança privada.

Caso sua reciclagem tenha vencimento em Agosto seu supervisor irá te entregar um comunicado com a data que deverá realizar o curso e a escola de formação que irá aplicá-lo. Compareça no dia agendado com os seguintes documentos:

### Cópia Simples

RG e CPF -  
Carteira de Reservista

### Cópia Simples

RG e CPF -  
Carteira de Reservista

Certificado de Formação (frente e verso)  
Certidão de Quitação Eleitoral

Atestado de Antecedentes Criminais

Atenção, a sua **Reciclagem** terá vencimento no **mês de Setembro**

				972
867	1299	1412	1815	1271
1861	1770	1174	756	1289
768	2302	79	1754	2208
1701	2125	1022	1747	703
1496	1155	2233	622	701



# Jumper

SEGURANÇA E SERVIÇOS